

VACATURETEKST directeur-bestuurder Antroposofische Kinderopvang Zeist

Leeuwendaal zoekt voor de Antroposofische Kinderopvang Zeist een nieuwe directeur-bestuurder

De organisatie

De Antroposofische kinderopvang Zeist staat voor een liefdevolle en ontwikkelingsgerichte benadering van opvoeden. Vanuit de visie van Rudolf Steiner wordt het jonge kind benaderd met respect voor zijn unieke wezen, in een omgeving die rust, warmte en natuurlijke materialen biedt. Ritme, nabootsing en zintuiglijke ervaringen vormen de basis voor een gezonde ontwikkeling.

In Zeist werken drie stichtingen vanuit deze gedeelde pedagogische grondslag:

- ▶ **'t Kleine Volkje** biedt kleinschalige opvang waar het jonge kind zich veilig en geborgen voelt, met veel aandacht voor ritme en huiselijkheid: www.tkleinevolkje.nl
- ▶ **BSO De Bosplaats** is een buitenschoolse opvang midden in het groen, waar kinderen spelend leren in de natuur en hun eigen creativiteit ontdekken: www.debosplaats.nl
- ▶ **De Kroost** combineert antroposofische pedagogiek met een open, sociale benadering, en biedt ruimte voor ontmoeting, spel en ontwikkeling: www.dekroost.nl.

Samen vormen deze organisaties een krachtig netwerk van antroposofische kinderopvang in Zeist, waar kinderen, ouders en pedagogisch medewerkers elkaar vinden in een gedeelde visie op opvoeden en groeien. De drie stichtingen verkennen de weg om één stichting te worden. Ze vormen per 1 februari 2026 een fiscale unie op stichtingsniveau. In april 2026 wordt er één gezamenlijke RvT voor de drie stichtingen benoemd. Een interim directeur-bestuurder is aangesteld voor de periode april – juli. De streefdatum voor de start van de directeur-bestuurder is 1 augustus 2026. De directeur-bestuurder moet verder vorm en inhoud gaan geven aan de gezamenlijkheid van de drie organisaties en in een later stadium mogelijk een fusie.

De opgave

De drie antroposofische stichtingen in Zeist zijn stevig geworteld en draaien zelfstandig, met betrokken leidinggevendenden die dicht bij kinderen, ouders en medewerkers staan. Nu ontstaat een nieuwe rol: de directeur-bestuurder voor de gezamenlijke personele unie, gericht op versterking zonder de bestaande kwaliteiten te vervangen. Deze beoogde fusie, geïnspireerd door een gedeeld mens- en wereldbeeld, maakt de organisatie robuuster en toekomstbestendiger. De nieuwe directeur-bestuurder bouwt voort op de sterke basis die er al is en brengt extra stevigheid. Daarbij is verbindend leiderschap cruciaal: tussen locaties, medewerkers, ouders en toezicht. In het samenwerkingstraject moet nog veel gebeuren. Formeel, maar ook informeel. De drie stichtingen moeten nog aan elkaar wennen, samen bepalen waar de overlap zit en wat het betekent om elke stichting een eigen identiteit te gunnen. Dit omvat ook het ontwikkelen van het bedrijfsbureau, waar samenwerking moet worden gestimuleerd door optimaal gebruik te maken van de capaciteiten van mensen en middelen en zo efficiënt mogelijk te werken.

Profiel

We zoeken een directeur-bestuurder die met visie, daadkracht en vertrouwen de organisatie verder ontwikkelt en zorgt voor een stabiele, duurzame toekomst. Een bestuurder die naast strategisch leiderschap ook oog heeft voor de dagelijkse praktijk en het team. De directeur-bestuurder is een verbinder, 'mogelijk maker' en koershouder die voortbouwt op wat goed gaat, en de organisatie helpt om samen toekomstbestendig te worden, met respect voor het antroposofisch gedachtegoed en de eigenheid van elke stichting.

Functie-eisen

De directeur-bestuurder:

- ▶ Zet het belang van het kind altijd voorop en begrijpt wat nodig is voor optimale groei.
- ▶ Is toegewijd aan kwalitatieve kinderopvang en streeft naar het beste voor kinderen en ouders.
- ▶ Inspireert, coacht en faciliteert, maar neemt ook daadkrachtige beslissingen en geeft duidelijke richting.
- ▶ Heeft strategisch inzicht en vertaalt visie naar concrete acties voor de organisatie en het team.
- ▶ Werkt continu aan verbetering van de situatie voor kinderen én medewerkers.
- ▶ Communiceert helder, oprecht en betreft tijdig medewerkers en stakeholders voor breed draagvlak.
- ▶ Legt overtuigend uit waarom keuzes worden gemaakt en staat daar krachtig achter.

Wat biedt de Antroposofische Kinderopvang Zeist jou?

- ▶ Legt overtuigend uit waarom keuzes worden gemaakt en staat daar krachtig achter.
- ▶ Aanstelling voor 24 uur per week.
- ▶ Start met een tijdelijk contract van een jaar, met uitzicht op een vast dienstverband bij goed functioneren.
- ▶ Totaal jaarsalaris volgens de BDKO-adviesregeling, gebaseerd op een 24-urige werkweek, maximaal €70.927,--per jaar.
- ▶ 96 uur wettelijke en 44 bovenwettelijke vakantie uren gebaseerd op een 24-urige werkweek.
- ▶ Opleiding en ontwikkeling die noodzakelijk is voor goed functioneren, worden na goedkeuring door de RvT vergoed.
- ▶ Voor de pensioenregeling wordt aangesloten bij de CAO Kinderopvang. Daarbij is het pensioen ondergebracht bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW).

Informatie

Wil je meer weten over deze organisatie, de inhoud van de functie, de opgave en de profielschets, lees dan het wervingsprofiel dat je op [de vacaturesite van Leeuwendaal](#) kunt downloaden. De procedure wordt begeleid door Raoul Schildmeijer en Irina Raimondo, senior adviseurs executive search in samenwerking met Job Schouten, research consultant.

Solliciteren

Om te solliciteren ga naar [de vacaturesite van Leeuwendaal](#), klik op de solliciteerbutton en volg de stappen zoals aangegeven. Tijdens het proces wordt gevraagd om je emailadres, persoonsgegevens, cv en een motivatiebrief.

We ontvangen je reactie graag uiterlijk op **3 mei 2026**.